

別表1 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額

(基本給及び手当等の関係)

単位：円（切上げ）

| | | | 基準値に能力・経験調整指数を 乗じた値 | | |
|----|--------------------------|----------------------|------------------------|-------|-------|
| | | | 0年 | 3年 | 10年 |
| 1 | 08999 その他の定置機 械運転等 | 通達に定める賃金 構造基本統計調査 | 1,150 | 1,461 | 1,718 |
| 2 | 東京※1 | 112.70% | 1,297 | 1,647 | 1,937 |
| 3 | 退職金5%上乗せ後 | | 1,362 | 1,730 | 2,034 |
| 4 | 兵庫※1 | 102.10% | 1,175 | 1,492 | 1,755 |
| 5 | 退職金5%上乗せ後 | | 1,234 | 1,567 | 1,843 |
| 6 | 大阪※1 | 108.00% | 1,242 | 1,578 | 1,856 |
| 7 | 退職金5%上乗せ後 | | 1,305 | 1,657 | 1,949 |
| 8 | 愛知※1 | 104.80% | 1,206 | 1,532 | 1,801 |
| 9 | 退職金5%上乗せ後 | | 1,267 | 1,609 | 1,892 |
| 10 | 広島※1 | 97.10% | 1,117 | 1,419 | 1,669 |
| 11 | 退職金5%上乗せ後 | | 1,173 | 1,490 | 1,753 |
| 12 | 千葉※1 | 106.50% | 1,225 | 1,556 | 1,830 |
| 13 | 退職金5%上乗せ後 | | 1,287 | 1,634 | 1,922 |
| 14 | 埼玉※1 | 107.00% | 1,231 | 1,564 | 1,839 |
| 15 | 退職金5%上乗せ後 | | 1,293 | 1,643 | 1,931 |
| 16 | 栃木※1 | 99.50% | 1,145 | 1,454 | 1,710 |
| 17 | 退職金5%上乗せ後 | | 1,203 | 1,527 | 1,796 |

別表2 対象従業員の賃金表

| 等級 | 職務の内容・評価基準 | 基本給 | 手当 | 合計額 | 都道府県名 | 等級 | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（5%の退職金上乗せ後） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|------------------|--|---------|-----|---------|-------|------------------|---------------------------------|------------------|
| A ラ ン ク | 業務に関わる職場のルール、慣行などを遵守している。 | 1,166 ~ | 214 | 1,380 ~ | 東京 | A ラ ン ク | 1,362 | 0年 |
| | チームのメンバーとして、基礎的な実務知識・技能を有し、上司の指示した定型的業務を正確に遂行できる。 | | 84 | 1,250 ~ | 兵庫 | | 1,234 | |
| | 安全衛生の観点から、現場危険箇所を把握している。 | | 156 | 1,322 ~ | 大阪 | | 1,305 | |
| | 全体の中での自分の役割を正しく理解し、最低限1人で業務を遂行できる。 | | 117 | 1,283 ~ | 愛知 | | 1,267 | |
| | 安全衛生関係の資格を取得。（例）酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者・刈払機取扱作業者など（1・2年目のキャリア形成支援制度で教育することとなっている） | | 23 | 1,189 ~ | 広島 | | 1,173 | |
| | | | 138 | 1,304 ~ | 千葉 | | 1,287 | |
| | | | 139 | 1,305 ~ | 埼玉 | | 1,293 | |
| | | | 52 | 1,218 ~ | 栃木 | | 1,203 | |
| B ラ ン ク | グループやチームのリーダーとして、業務に関する高度な実務知識・技能を有し、創意工夫を凝らして自主的な改善、提案をしながら業務を遂行できる。 | 1,516 ~ | 297 | 1,813 ~ | 東京 | B ラ ン ク | 1,730 | 3年 |
| | 現場の作業手順・フローを理解し、説明ができる。 | | 109 | 1,625 ~ | 兵庫 | | 1,567 | |
| | 安全衛生規程の内容を正しく理解し、作業場の5Sに努め、危険を誘発する要因の除去に努めている。 | | 210 | 1,726 ~ | 大阪 | | 1,657 | |
| | 小規模のリーダーとして、指導や助言、相談対応ができる。 | | 159 | 1,675 ~ | 愛知 | | 1,609 | |
| | 現場で利用する資格を最低2種類取得（例）危険物乙種（現場で使用するもの）・ボイラー技士・下水道第三種等 | | 30 | 1,546 ~ | 広島 | | 1,490 | |
| | | | 174 | 1,690 ~ | 千葉 | | 1,634 | |
| | | | 181 | 1,697 ~ | 埼玉 | | 1,643 | |
| | | | 68 | 1,584 ~ | 栃木 | | 1,527 | |
| C ラ ン ク | 高度な専門技術を有し、担当分野における改善・標準化・問題解決しながら業務を遂行できる。 | 2,318 ~ | 454 | 2,772 ~ | 東京 | C ラ ン ク | 2,034 | 10年 |
| | 管理者として、現場の所長代行ができ、総合的・長期的な視点で行動できる。 | | 167 | 2,485 ~ | 兵庫 | | 1,843 | |
| | 安全衛生管理者として、安全衛生について指導できる知識を持っている。 | | 320 | 2,638 ~ | 大阪 | | 1,949 | |
| | 同現場で25年以上の経験をもっている。 | | 242 | 2,560 ~ | 愛知 | | 1,892 | |
| | 専門的な資格を取得（電気工事士1種・浄化槽管理技士等） | | 45 | 2,363 ~ | 広島 | | 1,753 | |
| | | | 267 | 2,585 ~ | 千葉 | | 1,922 | |
| | | | 277 | 2,595 ~ | 埼玉 | | 1,931 | |
| | | | 104 | 2,422 ~ | 栃木 | | 1,796 | |

【備考】算定根拠

1.同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額により比較するものとする。

2.手当額には、手当が含まれ、直近の事業年度において協定対象派遣労働者に支給された額の平均額により算出するものとする。